

¿Qué es la Sección 504?

Es una ley nacional que protege a los individuos de la discriminación por motivos de sus discapacidades. Los requisitos antidiscriminación de la ley se aplican a los empleadores y organizaciones que reciben ayuda financiera de algún departamento o agencia federal, incluido EE.UU.

La Sección 504 prohíbe a las organizaciones y a los empleadores excluir a los individuos con discapacidades o negarles la igualdad de oportunidades para recibir los beneficios del programa y los servicios. Define los derechos de los individuos con discapacidades para participar en los beneficios del programa y servicios y tener derecho a ellos.

¿Quién está protegido?

La Sección 504 protege a los individuos con discapacidades. Bajo esta ley, los individuos con discapacidades son definidos como personas con un impedimento físico o mental que limita considerablemente una o más actividades principales de vida. Así mismo están cubiertas las personas que tienen antecedentes de un impedimento físico o mental que limita considerablemente una o más actividades principales de vida o que se considera que tienen tal impedimento. Las actividades principales de vida son: cuidarse uno mismo, caminar, ver, escuchar, hablar, respirar, trabajar, realizar tareas manuales y aprender. Algunos ejemplos de impedimentos que pueden limitar considerablemente las actividades principales de vida, incluso con la ayuda de medicación o ayuda/dispositivos son: SIDA, alcoholismo, ceguera o deficiencia visual, cáncer, sordera o deficiencia auditiva, diabetes, drogadicción, enfermedades cardíacas y enfermedades mentales.

El Departamento de Transporte de Oklahoma (ODOT por sus siglas en inglés) garantiza que ninguna persona o grupo de personas, por razones de raza, color, sexo, edad, nacionalidad, discapacidad/impedimento o nivel de ingresos, será excluida de la participación en alguno o todos los programas, servicios o actividades administrados por ODOT, sus beneficiarios, beneficiarios secundarios y contratistas, no se le negarán los beneficios de estos, ni será discriminada de otra forma en estos programas, servicios o actividades.

Información de contacto:



**Oklahoma Department of Transportation
Civil Rights Division**

Trinia Mullins, ADA/504 Coordinator

200 N.E. 21st Street

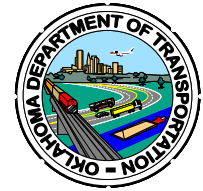
Oklahoma City, OK. 73105

Teléfono: 405-521-4140

Fax: 405-522-4895

Correo electrónico: Title2@odot.org

<http://www.okladot.state.ok.us/>



**Departamento de
Transporte de Oklahoma**
(Oklahoma Department of Transportation)

SUS DERECHOS ESTABLECIDOS

**Sección 504
de la Ley
de Rehabilitación**



¿Qué es la modificación razonable del puesto de trabajo?

Una modificación razonable del puesto de trabajo es cualquier modificación o ajuste que permite a los individuos con discapacidades solicitar un trabajo y/o realizar las funciones esenciales de un trabajo; modificaciones o ajustes que permiten a los individuos con discapacidades disfrutar de los mismos beneficios y privilegios de un empleo; y modificaciones y ajustes necesarios para proporcionar acceso igualitario a la tecnología y a la información.

Presentación de la denuncia

De acuerdo con la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, ODOT adoptó la siguiente política para responder a las solicitudes de modificaciones razonables del puesto realizadas por las personas con discapacidades en su servicio, actividades, programas, políticas, procedimientos, reglas y reglamentaciones.

- Cualquier persona que busque una modificación razonable del puesto debe enviar una solicitud verbal o escrita mediante el formulario de modificación razonable del Departamento (Formulario 504-01 Parte A). Las copias de este formulario se pueden imprimir desde el sitio web del Departamento o se puede obtener una copia al comunicarse con la coordinadora de ADA/504.
- Luego, el formulario completo se enviará a su supervisor inmediato. El formulario también debe incluir cualquier documentación que acredite la necesidad mencionada basada en una discapacidad.
- El demandante será notificado sobre la decisión con respecto a la solicitud dentro de los 30 días posteriores a la recepción de la solicitud y el demandante no solicitará ninguna otra medida. La solicitud será implementada por el Departamento correspondiente.
- Todas las modificaciones razonables del puesto deben establecerse dentro de los 90 días posteriores a la decisión final.
- Todas las modificaciones razonables del puesto que se establezcan se volverán a evaluar luego de un período de prueba de 30 días.

En cumplimiento con la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, el Departamento de Transporte de Oklahoma realizará una modificación razonable del puesto de trabajo para personas con discapacidades, por solicitud del interesado. Para solicitar una modificación del puesto, llamar a la oficina de la Coordinadora de ADA/504 o Servicio de relevo de Oklahoma al 1-800-722-0353 a más tardar 48 horas antes de cualquier evento programado.

Para solicitar una modificación del puesto, una forma de comunicación alternativa, o modificación de políticas y procedimientos, para acceder y tener los beneficios de los programas, servicios y actividades, enviar una solicitud verbal, escrita o por correo electrónico mediante el formulario de modificación razonable del puesto del Departamento (Formulario 504-01 Parte A). Las copias de este formulario se pueden imprimir desde el sitio web del Departamento o se puede obtener una copia al comunicarse con la coordinadora de ADA/504.

**Trinia Mullins, Coordinadora de la
División de Derechos Civiles ADA/504,
200 NE 21st Street,
Ciudad de Oklahoma, OK, 73105
Teléfono: 405-521-4140
Fax: 405-521-4895
Servicio de relevo: 1-800-722-0353
Correo electrónico: tmullins@odot.org**

